

چک لیست ارزیابی سوپروایزر آموزشی بیمارستان حضرت فاطمه زهرا (س) میاندوآب

تاریخ

نام و نام خانوادگی

ردیف	موارد ارزیابی	امتیاز	ارزیابی اول	ارزیابی دوم	ارزیابی سوم	ارزیابی چهارم
1	آیا نیاز سنجی آموزشی با توجه به PDP کادر پرستاری انجام میشود؟					
2	آیا آزمون توانمندی کارکنان انجام میگردد؟					
3	آیا آنالیز نیاز سنجی آموزشی کارکنان انجام میگردد؟					
4	تدوین برنامه آموزشی براساس نتایج نیاز سنجی و آزمون توانمندی کارکنان پرستاری تدوین میگردد					
5	تدوین برنامه های آموزشی مدون کارکنان					
6	آیا نظارت و کنترل بر شرکت فعال رده های پرستاری در برنامه های آموزشی انجام میشود؟					
7	آیا نتایج نظرخواهی و اثربخشی دوره های آموزشی استخراج و تحلیل میگردد؟					
8	آیا برنامه ریزی و نظارت بر آموزش کارکنان پرستاری جدیدالورود اجرا میگردد ؟					
9	آیا شاخص های آموزشی بطور دوره ای اندازه گیری میشود؟					
10	آیا در برنامه های آموزشی درون بخشی حضور داشته و بر نحوه اجرای آن نظارت دارد؟					
11	آیا آموزش اجرای فرآیندهای پرستاری در مراقبتهای پرستاری انجام میگردد					
12	آیا در برنامه ریزی و نظارت بر امور پرستاری با تیم دفتر پرستاری مشارکت دارد					
13	آیا در اجرای برنامه بهبود کیفیت همکاری مینماید					
14	پیشنهاد جهت تهیه کتب و مجلات ، جزوات و وسایل کمک آموزشی جهت ارتقاء آگاهی کادر پرستاری و مامائی ارائه میکند؟					
15	آیا پیشنهادات لازم جهت ایجاد زمینه های تشویقی جهت مشارکت فعال کارکنان در فعالیت های آموزشی را ارائه می نماید؟					
16	آیا همکاری لازم با سوپروایزران بالینی و کنترل عفونت و سرپرستاران در امر آموزش دارند؟					
17	آیا در آموزش نیروهای جدیدالورود با سرپرستاران همکاری می کند					
18	آیا در بیماریهای نوپدید دستورالعمل های لازم را به کارکنان اطلاع رسانی می کند					
19	آیا بودجه آموزشی برای اجرای برنامه های آموزشی تعیین و به مدیریت پرستاری پیشنهاد می شود.					
20	آیا نسبت به روزرسانی سیاست های آموزشی و خط مشی ها و روش های اجرایی بیمارستان با سایر واحد ها همکار می نماید.					